

REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DELLA FARMACIA COMUNALE CHIARAVALLE S.R.L.

(Testo consolidato)

Art.1

FINALITA' E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente regolamento disciplina le modalità di reclutamento del personale della Farmacia Comunale S.r.l., nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità, pari opportunità, economicità e celerità di espletamento nelle procedure selettive.

Art. 2

ECCEZIONI

A parziale deroga della procedura indicata negli articoli successivi, si stabilisce che per far fronte ai turni di reperibilità notturna della Farmacia, a sostituzioni per malattia o maternità, ovvero a urgenti e documentate necessità di copertura dell'Organico, l'Amministrazione Delegata, qualora non sia possibile reperire utilmente il personale necessario da graduatorie degli idonei di precedenti selezioni, ovvero la graduatoria sia esaurita o la procedura sia andata deserta, potrà procedere, previa formale e preventiva comunicazione al CDA, direttamente alla sottoscrizione di contratti di lavoro a tempo determinato, della durata massima di 4 mesi e rinnovabili, su preventiva delibera del CDA, per una sola volta. A tale specifico fine, l'Amministratore Delegato potrà procedere alla chiamata diretta del lavoratore, informandone il CDA al primo Consiglio utile e, comunque, nelle informative di cui all'art. 2381 c.c..

Art.3

DISCIPLINA GENERALE

Il presente regolamento si propone in concreto di:

- 1) dare adeguata pubblicità alle selezioni: a tale proposito si adempie con la pubblicazione sul sito internet della Farmacia Comunale Chiaravalle S.r.l.;
- 2) adottare meccanismi oggettivi e trasparenti per il reclutamento del personale.

Per le selezioni in oggetto si utilizzerà una Commissione Giudicatrice composta da tre membri, formata dal Direttore della Farmacia e dai due membri del Consiglio di Amministrazione.

Art. 4

MODALITA' DI RICERCA DEL PERSONALE

Il reclutamento del personale avverrà su proposta del Direttore della Farmacia e sarà attuato

nel rispetto della normativa vigente e del CCNL di settore (Farmacie Municipalizzate), per selezione ad evidenza pubblica effettuata da Farmacia Comunale S.r.l.

Art. 5

SELEZIONE DEL PERSONALE

La selezione sarà gestita internamente da Farmacia Comunale Chiaravalle S.r.l. secondo i seguenti criteri:

- a) la selezione, previamente deliberata dal CDA, verrà indetta dal Presidente del CDA secondo il testo deliberato e ne sarà data adeguata pubblicità tramite idoneo spazio sul sito aziendale;
- b) nell'avviso sarà specificato il profilo e l'eventuale esperienza professionale richieste, la tipologia del rapporto di lavoro proposto;
- c) le modalità di selezione saranno specificate di volta in volta nell'avviso di selezione e possono consistere, oltre alla valutazione del curriculum del candidato, in un colloquio e, ove ritenuto necessario e specificato nell'avviso, in una prova pratica;
- d) la Commissione stilerà una graduatoria attribuendo un punteggio secondo le modalità previste nell'avviso;
- e) sarà redatto un verbale della procedura di selezione e verrà data apposita informazione dell'esito finale della selezione tramite il sito aziendale. E'garantito il diritto di accesso agli atti secondo la legge 241/90.

Si precisa che nessuna remunerazione è prevista per i membri della Commissione.

L'analisi dei curricula e le informazioni sul candidato saranno altresì tese, nel rispetto delle procedure indicate dal Comune di Chiaravalle nell'ambito delle proprie regolamentazioni, a verificare se esistono potenziali rischi indicati nella normativa anticorruzione.

E'garantita la parità e pari opportunità tra uomini e donne fra i candidati.

Resta salva la facoltà insindacabile della Azienda di non procedere alla sottoscrizione di nessun contratto di lavoro.

Art. 6

ASSUNZIONE DEL PERSONALE

Le assunzioni del personale sono effettuate sulla base delle risultanze finali ed in conformità a quanto previsto all'avviso di selezione.

Le assunzioni sono subordinate al positivo riscontro del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nonché al positivo riscontro dei requisiti di idoneità morale e di idoneità fisica alla mansione.

Alle risultanze delle selezioni si potrà far riferimento per far fronte ad esigenze di personale che dovessero insorgere nei ventiquattro mesi successivi alla conclusione delle procedure selettive limitatamente alle posizioni lavorative, anche a tempo determinato, per le quali siano stati definiti profili e requisiti analoghi a quelli oggetto delle selezioni stesse

Art 7

OBBLIGHI DEL PERSONALE

I dipendenti di Farmacia Comunale Chiaravalle S.r.l. assunti a tempo determinato o indeterminato conformano la propria condotta alle norme di legge e alle disposizioni contenute nel contratto collettivo di settore.

Art 8

VIGENZA

Il presente regolamento entra in vigore dal giorno seguente alla data di approvazione con delibera del CDA ed è reso pubblico mediante pubblicazione sul sito aziendale.